



Plötzlich fehlt eine Fachperson oder eine Führungskraft – was nun?

Alltägliches passiert oft überraschend!

Wer rechnet schon mit dem Fall, dass eine Führungsperson oder eine Fachkraft kurzfristig ausfällt, sei es durch Krankheit, Unfall, ein Burn-out oder eine nicht mehr zumutbare Zusammenarbeit?

In diesen Fällen ist rasches Handeln angesagt. Die Rekrutierung würde zu lange dauern, die benötigte Spitzenperson ist zu teuer oder steht nicht für einen nur vorübergehenden Einsatz zur Verfügung.

Das sind genau die Einsatzsituationen für Adlatus: schweizweit stehen über 220 erfahrene ehemalige Führungs- und Fachpersonen rasch zur Verfügung, um Mandate auf Zeit zu übernehmen. Nach Erledigung des Auftrages ziehen sich diese Personen wieder zurück und verursachen so keine weiterlaufenden Kosten.

Überbrückung von Spezialsituationen, Vakanzen oder kurzfristiger Einsatz zu bezahlbaren Bedingungen? Hier einige Beispiele bei denen Adlatus rasch zur Verfügung stand:



Die Beratungskompetenzen von Adlatus

Adlatus mit zehn regionalen Organisationen in der Schweiz ist als Verein organisiert und umfasst ein grosses Netzwerk an branchenerfahrenen, kompetenten Fachleuten und Führungspersönlichkeiten. Die Adlat:innen rechnen die Aufträge auf selbständiger Basis ab. Adlatus ist schnell verfügbar und arbeitet zu erschwinglichen Preisen für Aufgaben wie:

- Begleitung Nachfolgeregelung
- Turnaround Management
- Management auf Zeit
- Start-up Coaching
- Erstellung Businessplan
- Marketing und Verkauf
- Firmengründungen
- Projektmanagement
- Beirats- und Verwaltungsmandate
- Durchführung Vertragsverhandlungen
- Coaching, Mentoring, Schulung
- Controlling/Finanzwesen
- Personalmanagement
- Risiko- und Krisenmanagement
- Einholen von Zweitmeinungen

... und für den individuellen Bedarf in Ihrem KMU oder in der öffentlichen Verwaltung.

Kontaktieren Sie uns: www.adlatus-bern.ch | bern@adlatus.ch

Die KMU-Profis seit 1982

adlatus
Erfolg dank Erfahrung

Management auf Zeit



Adlatus ist sofort zur Stelle, wenn eine Führungs- oder Fachkraft unerwartet ausfällt

adlatus
Erfolg dank Erfahrung



BEISPIEL 1

70 Kaderleute stehen bei der «dreischiibe» ohne Führung da!

Die Stiftung «dreischiibe» in St. Gallen und Herisau bietet rund 180 Arbeitsplätze für Menschen mit psychischer und körperlicher Beeinträchtigung. Für deren Einsatz und Betreuung sind Teams unter der Leitung von insgesamt 70 ausgebildeten Fachkräften zuständig: Tätigkeiten in einem Restaurant, einer Bäckerei oder Buchhaltung, die Digitalisierung und Archivierung von Daten, Arbeiten in einer Schreinerei, in einer Wäscherei sowie Industrie- und Elektromontagen bezwecken die Wiedereingliederung der Klienten in den beruflichen Alltag.

Der Geschäftsführer der dreischiibe geht überraschend in vorzeitige Pension, die Nachfolge ist noch nicht geregelt. Der Adlat als ehemaliger Unternehmensinhaber mit langjähriger Führungserfahrung übernimmt ad interim die Leitung. Die vielfältigen Aufgabengebiete sind für ihn als erfahrenen Allrounder eine interessante Herausforderung, die er sehr erfolgreich zu Ende führt. Er übergibt die Führung nach ein paar Monaten an den neu gewählten Leiter.



BEISPIEL 2

Ohne Logistikleitung steht vieles still in Technologie und Fertigung!

Die moderne Verpackungsfirma ist im Bieler Seeland in sehr unterschiedlichen Produktbereichen und Absatzkanälen mit 80 Mitarbeiter:innen tätig. Viele Fäden laufen bei der Beschaffung und Logistik zusammen. Als deren Leiter die Firma verlässt, bietet sich keine interne Lösung an, die externe Suche läuft schleppend.

Der Ingenieur und ehemalige Betriebsleiter, der von Adlatus kurzfristig zur Verfügung gestellt werden kann, ist schnell in die Abläufe eingeführt und übernimmt – natürlich auch dank Unterstützung vor Ort – die Leitung innerhalb weniger Tage. Er stellt die effiziente Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Bereichen sicher und hilft bei der Suche des Nachfolgers mit.

Nach einigen Wochen ist ein neuer Leiter Logistik gefunden. Der Adlat übernimmt die Einführung und kann das Mandat nach fünf Monaten abgeben. Der neue Logistikleiter hat sich inzwischen bestens bewährt, die Überbrückung der Vakanz war für alle Beteiligten ein Erfolg.



BEISPIEL 3

Hunderte von Anlässen sind zu koordinieren, da fällt die Leitung aus!

Das trendige Kulturzentrum einer alten Fabrikhalle in Thun umfasst einen Konzertsaal, Ausstellungshallen und ein Dutzend weitere Räume für Anlässe aller Art.

Innett kürzester Zeit fallen die Leiterin sowie ihr Stellvertreter krankheitsbedingt aus. Die Bereiche Technik, Bereitstellung, Catering und Raumpflege sind auf einen Schlag ohne Führung.

Dank früheren Kontakten der Gemeinde zu Adlatus übernimmt ein ehemaliger Marketingleiter die Führung des Teams und koordiniert die Managementaufgaben mit Veranstaltern, Öffentlichkeit und Gemeindeverwaltung.

Das schnelle Eingreifen und ein eingespieltes Team ermöglichen es, den Betrieb zur grossen Zufriedenheit der Kunden aufrecht zu erhalten. Auch neue Anregungen werden eingebracht und umgesetzt. Erfreulicherweise finden die Leiterin und ihr Stellvertreter nach den krankheitsbedingten Abwesenheiten an ihren Arbeitsplatz zurück; der Adlat gibt die Funktion nach einem guten halben Jahr wieder ab.



BEISPIEL 4

Die Geschäftsführung verliert die Kontrolle, es droht der Absturz!

Trotz überhöhter Lagerbestände ergeben sich massive Lieferverzögerungen, die finanziellen Mittel fließen rasch ab. Der Geschäftsführer der Halbleiter-Montagefirma (50 Mitarbeiter:innen) in Bern ist überfordert und daher umgehendes Handeln angezeigt.

Der Verwaltungsrat kontaktiert Adlatus, welche einen erfahrenen Unternehmer für die Interimsleitung bereitstellt; der Geschäftsführer wird abgelöst. Der Adlat greift auch in die Anfragenbearbeitung ein, sorgt für die Glaubwürdigkeit von Angeboten und rettet Aufträge. Zudem besucht er Kunden und stellt das angeschlagene Vertrauen wieder her. Strukturen werden vereinfacht, Kosten eingespart und die Voraussetzungen für die neue Geschäftsleitung vorbereitet.

Nach sechs Monaten ist der Turnaround abgeschlossen. Die Auftragssituation und die Geschäftsergebnisse sind spürbar besser, die Mitarbeiter zeigen Zuversicht und der Produktionsbetrieb kann an einen neuen Geschäftsführer übergeben werden. Die Ergebnisse überzeugen dank einer eindrucksvollen Leistung des Geschäftsführers auf Zeit von Adlatus.